

	POLITICA POLITICA COC FSC® <i>Copia archiviata elettronicamente, se stampata non soggetta ad aggiornamento</i>	POL FSC® Pag. 1/2 Rev. 01
---	--	--

■ LA POLITICA FSC® AZIENDALE

La GRAPHIC SERVICE SRL si pone oggi come partner creativo per le aziende che vogliono comunicare la loro immagine attraverso il punto vendita in maniera efficace, poiché siamo fermamente convinti che la comunicazione visiva definisce lo stile, il carattere e l'identità di un'azienda. Realizzando soluzioni espositive Emozionalmente Attive, in grado cioè di essere, non solo particolarmente attraenti per il target, ma capaci anche di essere un punto di attenzione maggiore rispetto ad altre soluzioni, trasformiamo il pensiero dei clienti in progetti e ci occupiamo della messa in opera, curando ogni parte del processo di creazione.

In questo contesto la GRAPHIC SERVICE SRL, certificata secondo lo Standard di Catena di Custodia (CoC) FSC®, ha voluto offrire ai propri clienti la garanzia circa la provenienza della materia prima impiegata per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici dello Schema di certificazione forestale FSC® riconosciuti a livello mondiale.

Questo documento descrive la Politica della certificazione CoC. FSC® improntata dalla Azienda GRAPHIC SERVICE SRL in condivisione e conformità ai Principi sanciti dal documento FSC® *“Politica per l'associazione delle organizzazioni con FSC”* e si concretizza nell'assumere e perseguire i seguenti impegni e obiettivi:

- ❖ **Rispettare i requisiti di CoC, sociali, di salute, di sicurezza e dei diritti dei lavoratori definiti nello standard FSC® e previsti dalle vigenti e cogenti leggi dello Stato italiano.**
- ❖ Totale estraneità, diretta e indiretta, e contrasto:
 - ✓ al disboscamento illegale o commercio illegale di legname o prodotti forestali da esso derivati;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa ledere i diritti e la “tradizione”, intesa come l'insieme degli usi dei costumi e dei valori collegati, di ogni essere umano;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa distruggere aree ed ambienti ad alto valore di conservazione, dell'ambiente e della biodiversità in generale;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di conversione significativa di aree e ambienti forestali in piantagioni o altre destinazioni d'uso non forestali;
 - ✓ all'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.
- ❖ Garantire il rispetto dei requisiti “Diritti Fondamentali del lavoro” sanciti dallo standard FSC® e quindi:
 - ✓ la GRAPHIC SERVICE SRL, nel suo organico non ha personale minorenne ma solo personale maggiorenne e qualificato (età media 30-40 anni) selezionato per le proprie competenze professionali;
 - ✓ alla GRAPHIC SERVICE SRL i rapporti di lavoro con tutti i dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Tutte le condizioni di lavoro sono riportate nel contratto di assunzione (Rif. CCNL GRAFICA ED EDITORIA INDUSTRIA) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. Ad oggi la GRAPHIC SERVICE SRL non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per comportamenti di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla

GRAPHIC SERVICE	POLITICA	POL FSC®
	POLITICA COC FSC®	Pag. 2/2
	<i>Copia archiviata elettronicamente, se stampata non soggetta ad aggiornamento</i>	Rev. 01

mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;

- ✓ la GRAPHIC SERVICE SRL è contraria a qualsivoglia ideologia e comportamento di discriminazione legata al genere, alla razza e all'età, infatti garantisce la parità di lavoro per l'assunzione e il licenziamento, la promozione e la ripartizione del carico di lavoro;
- ✓ la GRAPHIC SERVICE SRL garantisce la libertà di associazione dei propri lavoratori intesa come il libero esercizio del diritto alla iscrizione alle Organizzazioni sindacali legalmente riconosciute e il libero esercizio delle attività sindacali.

▪ **IL SISTEMA DI RINTRACCIBILITÀ AZIENDALE**

È precisa scelta aziendale costituire, promuovere e diffondere un Sistema di controllo della rintracciabilità FSC® finalizzato al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, assegnando ad ogni funzione aziendale il compito di garantire la rintracciabilità del prodotto finale, controllando la corretta ed efficace applicazione dei processi ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

Il metodo di rintracciabilità adottato dall'azienda GRAPHIC SERVICE SRL è denominato **“trasferimento”** e consiste nel garantire l'identificazione permanente del materiale certificato FSC® in ogni passaggio della catena di custodia aziendale, dal momento iniziale di ingresso della mat.1^ certificata all'uscita del prodotto certificato ottenuto dalla lavorazione di quella mat.1^.

Questo meccanismo è verificato mediante le registrazioni di processo eseguite dal personale dell'azienda coinvolto nel controllo del sistema di rintracciabilità.

A tal fine la GRAPHIC SERVICE SRL ha nominato come Responsabile della certificazione CoC FSC® il **Sig. Alessandro Ravaglia**.

La politica FSC® si concretizza in un piano annuale di autocontrollo, nel quale la Direzione verifica la conformità aziendale a tutti i requisiti dello STD FSC®, e nell'impegno a diffondere i contenuti di codesto documento a tutto il personale aziendale, al proprio OdC e agli stakeholders intesi quali tutte le parti interessate e coinvolte dalle attività della GRAPHIC SERVICE SRL.

San Lazzaro di Savena, 04/06/2024

La Direzione Generale

